



POLITICA ANTICORRUPÇÃO - TIETÊ AGRICOLA Ltda

2025



Tietê Agrícola Ltda
Florestas Renováveis de Teca



Tietê Agrícola Ltda
Florestas Renováveis de Teca

Sumário

1. Introdução	3
2. Objetivo.....	3
3. Valores e Princípios Relacionados	3
4. Abrangência.....	4
5. Diretrizes Anticorrupção.....	4
6. Responsabilidades.....	5
7. Relacionamento com Fornecedores e Clientes	5
8. Registros Contábeis e Controles Internos	5
9. Canal de Denúncia	6
10. Consequências pelo Descumprimento	6
11. Aprovação e Vigência	6



1. Introdução

A Tietê Agrícola Ltda acredita que a integridade e a ética são pilares fundamentais para o desenvolvimento sustentável dos negócios. Por isso, adota tolerância zero com relação à corrupção, suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou qualquer prática que possa comprometer sua reputação, seus valores ou a confiança de colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e sociedade. Esta política foi elaborada para reforçar o compromisso da empresa com a legislação, especialmente a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), e com padrões internacionais de integridade corporativa.

2. Objetivo

Esta política tem como objetivo definir diretrizes claras para prevenir, detectar e combater práticas de corrupção em qualquer nível da Tietê Agrícola Ltda. Além disso, visa assegurar que todas as atividades sejam conduzidas com responsabilidade, garantindo transparência nos processos internos e externos, fortalecendo a confiança das partes interessadas e protegendo a reputação institucional.

3. Valores e Princípios Relacionados

A Tietê Agrícola Ltda fundamenta sua atuação em princípios éticos que norteiam todas as suas atividades. Estes princípios são:

- Ética e transparência em todas as relações.
- Respeito às pessoas, direitos humanos e comunidades locais.
- Sustentabilidade ambiental e uso responsável dos recursos naturais.
- Cumprimento rigoroso da legislação e regulamentações aplicáveis.
- Relacionamentos justos e de confiança com clientes e fornecedores.
- Compromisso com a melhoria contínua da gestão e das práticas empresariais.



4. Abrangência

Esta política aplica-se a todos os colaboradores, gestores, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros comerciais, consultores, representantes e quaisquer terceiros que atuem em nome ou benefício da Tietê Agrícola Ltda, em qualquer localidade onde desenvolva atividades.

5. Diretrizes Anticorrupção

Para garantir a integridade de suas operações, a Tietê Agrícola Ltda estabelece as seguintes diretrizes anticorrupção:

- É estritamente proibido oferecer, prometer, solicitar ou receber qualquer tipo de vantagem indevida.
- Todas as decisões de negócio devem ser baseadas em critérios técnicos, éticos e objetivos, nunca em favores pessoais.
- Presentes, brindes e hospitalidades só podem ser oferecidos ou aceitos se tiverem baixo valor simbólico, não influenciem decisões de negócio e estejam devidamente registrados.
- Doações e patrocínios devem ser previamente aprovados pela Diretoria, com registro formal e transparência.
- É vedado o uso de recursos da empresa para financiar atividades políticas, salvo quando permitido por lei e expressamente autorizado pela alta administração.
- Conflitos de interesse devem ser comunicados imediatamente à gestão e tratados com transparência.
- O relacionamento com órgãos públicos deve ser conduzido de forma ética, transparente e sempre em conformidade com a legislação.

6. Responsabilidades

A efetividade desta política depende do comprometimento de todos. As responsabilidades são:

- **Colaboradores:** Conhecer, cumprir e zelar pelo cumprimento da política.
- **Gestores:** Servir de exemplo, orientar suas equipes e reportar irregularidades.
- **Fornecedores e parceiros:** Cumprir as diretrizes anticorrupção como condição para a manutenção da relação comercial.
- **Diretoria:** Aprovar, revisar e garantir os recursos necessários para implementação desta política.
- **Área de Compliance ou equivalente:** Monitorar, revisar e apurar denúncias, assegurando a imparcialidade do processo.

7. Relacionamento com Fornecedores e Clientes

As relações comerciais da Tietê Agrícola Ltda devem ser pautadas pela ética, transparência e critérios objetivos. A contratação de fornecedores deve se basear em qualidade, custo, necessidade e desempenho, sem espaço para favorecimentos, discriminação ou práticas ilícitas. Todos os contratos devem conter cláusulas anticorrupção e prever rescisão em caso de violação.

8. Registros Contábeis e Controles Internos

A Tietê Agrícola Ltda mantém registros contábeis fidedignos e controles internos robustos, que asseguram a exatidão das informações financeiras e operacionais. Fraudes contábeis, manipulação de informações ou omissão de dados não serão toleradas. Auditorias internas e externas são realizadas periodicamente para garantir a conformidade e identificar melhorias.



9. Canal de Denúncia

A Tietê Agrícola Ltda disponibiliza um Canal de Denúncia seguro, confidencial e acessível, pelo qual colaboradores, fornecedores, clientes e terceiros podem relatar condutas suspeitas ou violações desta política. O funcionamento do canal é regido pelos seguintes princípios:

- Confidencialidade: Todas as informações são tratadas com sigilo absoluto.
- Anonimato: O denunciante pode optar por não se identificar.
- Imparcialidade: Todas as denúncias são analisadas de forma justa e isenta.
- Proteção contra retaliação: Nenhum denunciante de boa-fé sofrerá represálias. - Fluxo: Recebimento → Triagem → Investigação → Ações corretivas.
- Monitoramento: Relatórios periódicos são apresentados à Diretoria, preservando a identidade dos denunciantes.

10. Consequências pelo Descumprimento

O descumprimento desta política poderá acarretar medidas disciplinares, como advertência, suspensão ou desligamento, além de implicações legais civis e criminais. Fornecedores e parceiros que infringirem estas diretrizes estarão sujeitos à rescisão contratual imediata e às medidas legais cabíveis.

11. Aprovação e Vigência

Esta política entra em vigor na data de sua aprovação pela Diretoria da Tietê Agrícola Ltda. Será revisada periodicamente para assegurar sua atualização, alinhamento às melhores práticas de integridade corporativa e aderência às mudanças legais.